

第2回NEZUグループ社員総会

2012年10月6日(土)に千葉県浦安市の鉄鋼会館で、第2回NEZUグループ社員総会が行われました。今回は小山運輸と10月1日に発足したばかりの運送部も加わり、グループ総勢150名が一堂に集結しました。



表彰

総会は各種表彰から始まりました。
今回はたくさんの方が表彰されました。



最優秀社員・優秀社員賞

村田鋼業(株)



優秀事業所賞

村田鋼業(株)



営業本部 敢闘賞

八潮事業所営業部

蓼科事業所営業部



製造本部 敢闘賞

蓼科事業所営業部



製造本部 5S賞

長沼事業所製造部



小集団活動 優秀賞

須賀川事業所製造部



小集団活動 改善努力賞

村田鋼業(株)製造部



皆勤賞

明るく元気に！！

2012年度新入社員と、10月1日に発足した根津鋼材運送部の部員紹介がありました。

新入社員は『明るく元気に！』が仕事です。

率先してマイクを使わず大きな声で自己紹介した新入社員もいました。



『鐵学』

午後からは、社長の46期(2012年9月～2013年8月)の経営計画の説明から始まりました。

全社員で目指す目標や各部門が取り組むべき内容等、社長の想いが一層熱く感じる時間でした。



第2回鋼種・板厚判断テスト

社長から呼び出されたのは、入社2年目のフレッシュマン7名。

そして手渡されたのは20cm四方の鉄板。
半年前の全社員旅行でも行われた「鋼種・板厚判断テスト」です。

半年間、勉強してきた成果は見られるでしょうか？



文殊の知恵

6名が正解の中、板厚判断で微妙な厚みに苦戦した1名。

7名が話し合っ出た答えは正解。

微笑ましくもあり、将来の頼もしさも期待できる姿でした。

事業継続計画

東日本大震災の影響で、さらに事業継続計画の重要性が一段と高くなりました。

本社では、全社の避難訓練の実施計画や衛星携帯電話の導入等、事業継続計画に向けての取り組みが始まっています。



新システム稼働

情報システム事業部では、社内基幹システムの切り替えに向けて準備の真っ只中。

新しいシステムの説明に社員全員がプレゼン内容を真剣に聞いていました。

情熱

今回が初参加となった小山運輸と根津鋼材運送部。

小山社長の配送への責任感と、根津鋼材に対する熱い想いを聞き、社員一同感動に包まれた空間となりました。





懇親会

午前10時30分から始まり午後5時45分まで続いた総会も終わり、6時から懇親会が始まりました。乾杯の合図と共に和やかなムードに切り替わりました。

今回もシェフと板前さんが・・・

会場でお肉を焼いて、お寿司を握ってくれました。こちらのテーブルは懇親会中も常に行列でした。



豪華

今回も豪華な料理がたくさん並びました。テーブル奥にはお蕎麦やデザート、今年流行ったバーニャカウダもありました。男性も女性も大満足のメニューでした。

一発芸①

今年の新入社員が余興をしてくれました。

こちらは須賀川事業所営業部の草野 裕史さん。
体を張った一発芸をしてくれました。

先輩達に何度も「もう一回」といじられても、何度も応えてくれました。



一発芸②

本社の経理総務部の西戸 和徳さん。
仕事ぶりは真面目で素直な西戸さん、本社のみなさんは驚いてました。

準備万端なのはやはり経理総務部に向いているのでしょうか？

謎のおじいさん

『「知らないおじいさんがいる」と新入社員の間でささやかれていたから』とお茶目に挨拶してくれた根津相談役。

相談役は今春の全社員旅行は不参加だった為、新入社員は相談役に初めて会いました。

本日の全社員総会で社長、相談役と、全ての社員が揃いましたね。





根津鋼材の嵐

この写真、なかなかカッコいいですね。
ダンスのフォーメーションではなく、中締めです。

恒例のうすっぺらーずの中締めで懇親会が終了しました。

全社員でのイベントを重ねる度、人数も増え、そしてNEZUグループの団結力が強くなっていると感じます。
今回は、ベテラン勢から多くのアドバイスを頂き、そして入社1年目、2年目の若手社員のフレッシュ感が満載の総会でした。

これからも「お客様に満足して頂ける商品・サービス」をモットーに、社員一丸となり活動していきたいと思えます。

(文:情報システム事業部 添田 佐知代)